




Lyreco

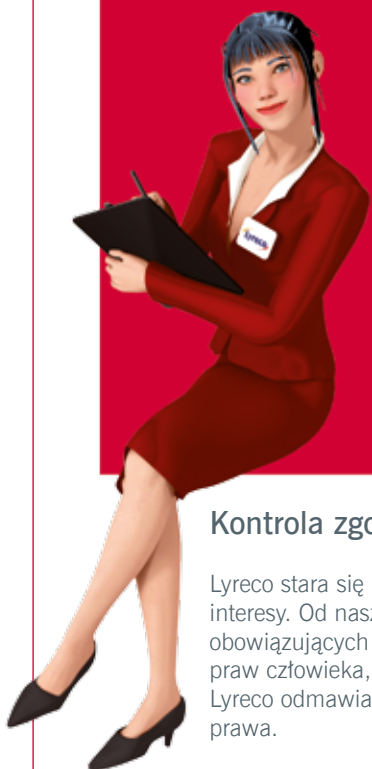
Kodeks etyczny
dostawców





Nasze oczekiwania wobec dostawców

Lyreco stara się prowadzić działalność z poszanowaniem praw pojedynczych osób oraz przepisów w zakresie ochrony środowiska.



Kilka lat temu firma Lyreco przystąpiła do Global Compact — cieszącej się szerokim uznaniem inicjatywy Narodów Zjednoczonych na rzecz odpowiedzialnego biznesu, praw człowieka, praw pracowniczych, ochrony środowiska i zwalczania korupcji. Zasady Global Compact, jako globalnie uznany i uniwersalny zbiór standardów, stanowią podstawę naszych relacji z dostawcami.

Lyreco stara się więc wybierać dostawców, którzy także utrzymują wysokie standardy etyczne. Kodeks etyczny dostawców stanowi podstawę, na której Lyreco i dostawcy firmy mają budować i utrzymywać relacje oparte na uczciwości, zaufaniu, poszanowaniu praw pojedynczych osób, przestrzeganiu prawa i prowadzeniu interesów w sposób zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Kontrola zgodności z prawem

Lyreco stara się przestrzegać przepisów prawa wszędzie tam, gdzie prowadzi interesy. Od naszych dostawców oczekujemy, że będą oni przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, w tym przepisów dotyczących zatrudnienia, praw człowieka, ochrony środowiska oraz zdrowia i bezpieczeństwa.

Lyreco odmawia współpracy z dostawcami, którzy nie przestrzegają przepisów prawa.

Prawa człowieka

Dostawcy muszą wspierać i szanować zasady ochrony praw człowieka w zakresie zakazu:

- wszelkich form pracy przymusowej lub niewolniczej,
- korzystania z pracy dzieci,
- dyskryminacji pod względem zatrudnienia i zawodu.

Praktyki w zakresie zatrudnienia

Oczekujemy także, że nasi dostawcy będą przestrzegać właściwych najlepszych praktyk w zakresie zatrudnienia, zdrowia, bezpieczeństwa i zarządzania ochroną środowiska w miejscu pracy. Od dostawców oczekuje się:

- przestrzegania właściwych przepisów prawa pracy, w tym przepisów dotyczących maksymalnej liczby godzin pracy w ciągu dnia, stawek wynagrodzenia, minimalnego wieku pracowników, prawa do prywatności i innych odpowiednich warunków pracy,
- postępowania w sposób zgodny ze wszelkimi obowiązującymi normami bezpieczeństwa, w tym z wymaganiami administracyjnymi oraz wymaganiami bezpieczeństwa specyficznymi dla danej działalności i zakładu oraz wymaganiami wynikającymi z zapisów w umowach,
- identyfikowania ewentualnego oddziaływania ich działalności oraz faktu korzystania z ich produktów i usług na zdrowie publiczne oraz podejmowania odpowiednich reakcji w tym zakresie,
- traktowania poszkodowanych pracowników z poszanowaniem ich praw oraz zapewnienia im leczenia urazów i chorób powstałych w miejscu pracy.



Zrównoważony rozwój

Obowiązkiem każdego pracownika Lyreco jest uwzględnianie zasad zrównoważonego rozwoju w wykonywaniu codziennych obowiązków. Chcemy współpracować z dostawcami, którzy podzielają naszą troskę i zaangażowanie na rzecz przestrzegania zasad zrównoważonego rozwoju w biznesie. Od dostawców wymaga się co najmniej przestrzegania wszelkich przepisów ustawowych i wykonawczych oraz zasad dotyczących ochrony środowiska i obowiązujących w krajach, w których prowadzą działalność.

Nieodpowiednie płatności

Relacje Lyreco z dostawcami są oparte na przestrzeganiu przepisów prawa, efektywności i przejrzystości. Dostawcom nie wolno oferować łapówek, nieoficjalnych prowizji ani jakichkolwiek innych nieodpowiednich płatności pracownikom, menedżerom ani dyrektorom Lyreco, ani innym podmiotom obcym w celu uzyskania lub utrzymania kontraktu albo zdobycia nienależnej przewagi.

Upominki i świadczenia o charakterze reprezentacyjnym

W celu budowania i utrzymania przejrzystości oraz zaufania we współpracy z kontrahentami Lyreco nie zezwala swoim pracownikom, menedżerom ani dyrektorom na przyjmowanie od dostawców firmy żadnych upominków (z wyjątkiem upominków o wartości symbolicznej) ani zaproszeń na imprezy sportowe lub kulturalne. Dotyczy to zarówno pracowników, jak i członków ich najbliższych rodzin.

Uwaga: „wartość symboliczną” mają przedmioty o relatywnie niskiej wartości, których wręczenie raczej nie będzie postrzegane jako próba wywarcia wpływu na przyjmującego upominek, takie jak np. czapeczka z logo.

Poufność

Lyreco stara się odpowiedzialnie traktować informacje niejawne dotyczące kontrahentów firmy. Dostawcy mają obowiązek podejmować niezbędne działania w celu ochrony poufności informacji uzyskanych w trakcie współpracy handlowej z Lyreco.

Dostawcom nie wolno ujawniać takich informacji podmiotom obcym bez pisemnej zgody Lyreco. Informacjami poufnymi mogą być między innymi:

- ceny produktów
- koszty
- dane klientów
- ceny klientów
- dane pracowników
- informacje o podstawowym modelu działalności i systemach operacyjnych Lyreco
- informacje dotyczące budowy lub rozwoju systemów organizacyjnych.

Ochrona prywatności

Jeżeli dostawca ma do czynienia z informacjami dotyczącymi realizacji usług w naszym imieniu, wymagamy od niego zagwarantowania, że takie informacje będą traktowane jako poufne, chronione przed nieautoryzowanym ujawnieniem oraz odpowiednio zabezpieczone. Ewentualne problemy dotyczące zabezpieczenia informacji poufnych należy zgłaszać niezwłocznie na adres: raiseyourconcern@lyreco.com

Uwaga: za „informacje poufne” uważa się wszelkie informacje niepodane do wiadomości publicznej.





Nasze zobowiązania wobec dostawców

Relacje Lyreco z dostawcami są oparte na przestrzeganiu przepisów prawa, efektywności i przejrzystości. Firmie Lyreco zależy na tym, aby relacje te były obustronnie korzystne. W naszym postępowaniu kierujemy się następującymi zasadami:

- Informacje przekazywane przez dostawców pozostają poufne w każdych okolicznościach i nie będą ujawniane konkurencji.
- Nie dokonujemy żadnych nieodpowiednich płatności ani nie wręczamy upominków pracownikom dostawców w celu uzyskania lub utrzymania kontraktu ani zdobycia nienależnej przewagi.
- Nie kierujemy nieprawdziwych ani wprowadzających w błąd komentarzy do innych podmiotów na temat dostawców ani ich produktów lub usług.

Zgłaszanie wątpliwości

W procedurze wyboru dostawców Lyreco preferuje formę przetargu w celu uzyskania maksymalnej przejrzystości tej procedury. Dostawcy oceniani są pod względem jakości produktów, poziomu obsługi i cen. Dotychczasowi dostawcy będą traktowani sprawiedliwie i uczciwie. Interes prywatny ani znajomości pod żadnym pozorem nie mogą mieć wpływu na wybór dostawcy. Lyreco dopilnuje, aby podmiotom, których oferty nie zostały przyjęte, przekazano uczciwe i przejrzyste informacje zwrotne.

Lyreco będzie dbać o przestrzeganie wynegocjowanych warunków oraz dokonywać płatności w wynegocjowanych terminach (pod warunkiem przestrzegania warunków kontraktu przez dostawcę).

Dostawcy powinni niezwłocznie zgłaszać przypadki naruszenia niniejszego kodeksu oraz przypadki nieetycznego zachowania pracownika Lyreco do menedżera lub dyrektora Lyreco; jeżeli jest to niemożliwe, zgłoszenia należy przysyłać na adres: raiseyourconcern@lyreco.com

Współpraca z Lyreco

W ramach zapytania ofertowego (Request for Proposal — RFP) dostawca i jego zespół negocjacyjny zostaną poproszeni o pisemne zobowiązanie się do przestrzegania Kodeksu etycznego dostawców.



Jesteś dla nas numerem Jeden!

